

AUTOMATIQUE & INDUSTRIE SAS (GROUP)

ST JEAN DE MOIRANS - France | Activités d'architecture et d'ingénierie

EVID: YC283962



Date de publication : 24 juill. 2023

Valable jusqu'au : 24 juill. 2024

Performance en matière de RSE

Insuffisante

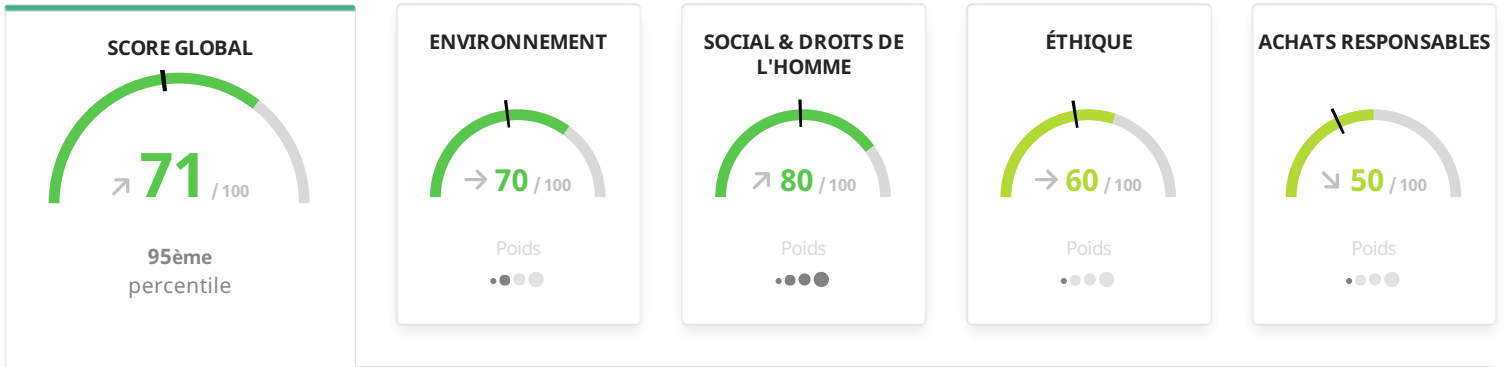
Partielle

Adaptée

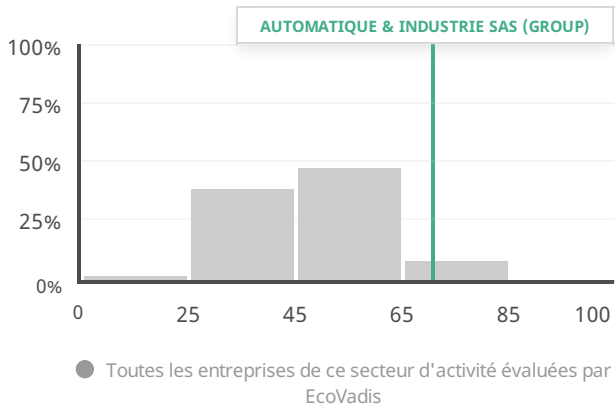
Avancée

Excellente

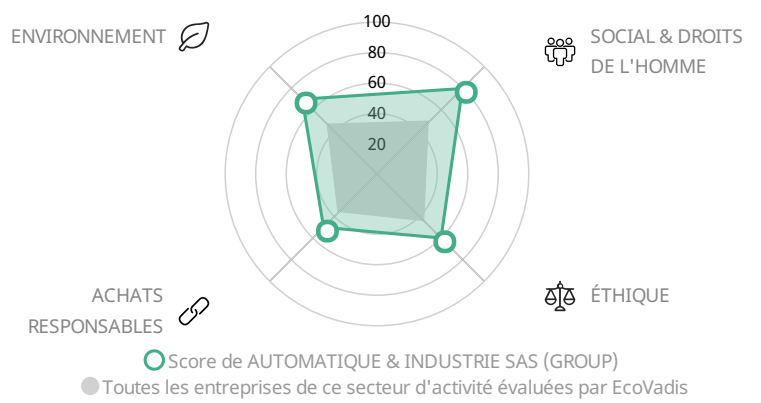
Score moyen



Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème



Forces et points d'amélioration



Forces

Politiques

Forces

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique standard sur une majorité de questions environnementales

Adhésion à une initiative externe sur les enjeux environnementaux [c'est-à-dire le French Business Climate Pledge]

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Actions

Forces

Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets

Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux

Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques

Utilisation d'équipements CVC (chauffage, ventilation et climatisation) efficaces

Achat et/ou génération d'énergie renouvelable

Services et consulting sur des sujets de développement durable

Résultats

Forces

Reporting de la consommation totale d'énergie

Points d'amélioration

Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques de promotion et services environnementaux

Faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions environnementales

Actions

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Aucune information concernant la certification d'un système de gestion environnemental

Résultats

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales

Moyenne

Une partie du reporting sur les problématiques environnementales n'est disponible que pour un périmètre partiel

Faible

Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets dangereux

Faible

Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets non dangereux

Faible

Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables

Faible

Aucune information sur le reporting du total des émissions de GES du Scope 1

Faible

Reporting déclaré sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2, mais aucun document justificatif disponible

Faible

Pas d'information relative au reporting sur le poids total de déchets valorisés



Social & Droits de l'Homme

Poids ●●●●

Forces

Politiques

Forces

Politique sociale et de droits humains sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Politique sociale et de droits humains sur le dialogue social

Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Adhésion à une charte de la diversité

Actions

Forces

Autres actions relatives à la santé et à la sécurité des employés

Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)

Actions visant à prévenir le harcèlement au travail

Actions visant à prévenir la discrimination dans le cadre des processus de promotion et de développement professionnel

Convention collective en place

Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Communication du processus de rémunération à tous les employés (ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires)
Enquête de satisfaction des salariés
Régime de primes lié à la performance de l'entreprise
Convention collective sur les conditions de travail
Convention collective sur la santé et sécurité des salariés
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Couverture des salariés en soins de santé
Actions visant à promouvoir l'égalité des salaires au travail
Formation de sensibilisation concernant la diversité, la discrimination et/ou le harcèlement
Mesures spécifiques liées à la santé et la sécurité des travailleurs à distance
Formation des employés sur les risques liés au travail sur les sites de clients ou de projets
Certification spécifique sur les questions sociales ou liées aux droits humains [c'est-à-dire MASE UIC]
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Processus de recrutement transparent communiqué de manière claire et formelle aux candidats
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Évaluation régulière (au moins une fois par an) de la performance individuelle
Système de communication bilatérale mis en place pour faciliter les retours des employés concernant les conditions de travail
Mesures préventives contre le stress et l'exposition au bruit
Examen de santé régulier des employés
Mesures officielles visant à anticiper les licenciements ou réduire les impacts négatifs des licenciements (p.ex. compensations financière, service de placement)
Mesures favorisant la mobilité interne
Formation visant à développer les compétences
Comité de gestion de la santé & sécurité au travail en place
Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail

Résultats

Forces

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise

Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres

Reporting sur le nombre moyen d'heures de formation par employé

Reporting sur le pourcentage de femmes à des postes de direction

Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains

Points d'amélioration

Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains



Éthique

Poids ●●●●

Forces

Politiques

Forces

Politiques standards sur la majorité des sujets d'éthique

Politique sur la fraude

Politique sur le blanchiment d'argent

Politique sur les conflits d'intérêts

Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques

Politique en matière de sécurité de l'information

Politique sur la corruption

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Actions

Forces

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)

Points d'amélioration

Actions

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption

Élevée

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information

Faible

Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption

Faible

Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Résultats

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Reporting non concluant sur les problématiques d'éthique



Achats Responsables

Poids ●●●●

Forces

Actions

Forces

Autres actions visant à promouvoir la diversité dans la chaîne d'approvisionnement

Évaluation régulière des fournisseurs (p.ex. questionnaires) sur leurs pratiques environnementales et sociales

Points d'amélioration

Politiques

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Documentation non concluante sur les politiques d'achats responsables

Actions

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Absence de documentation concluante sur l'intégration de clauses sociales ou environnementales dans les contrats fournisseurs

Moyenne

Absence de documentation concluante concernant le Code de conduite RSE en vigueur applicable aux fournisseurs

Moyenne

Absence de documentation concluante concernant l'analyse des risques RSE (c'est-à-dire, avant les évaluations ou audits des fournisseurs)

Moyenne

Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Moyenne

Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales ou sociales

Résultats

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Reporting non concluant sur les problématiques d'achats responsables

Observations « Veille 360° »

23 janv. 2023 | <https://www.droits-salarie...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Accords d'entreprise chez Automatique Et Industrie

Les négociations entre la direction de AUTOMATIQUE ET INDUSTRIE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez AUTOMATIQUE ET INDUSTRIE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

1 janv. 2023 | <https://egapro.travail.gou...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



L'index égalité professionnelle pour Automatique Et Industrie pour l'année 2023

Automatique Et Industrie a reçu une note de 75 sur 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023.

13 juill. 2023 |

Impact sur le score

Neutre →

No records found for this company on Compliance Database

Environnement Social & Droits de l'Homme Éthique Achats Responsables

Commentaires spécifiques

Aucun résultat dans la base de données de risque et de conformité des tiers.

L'entreprise dispose d'un système de gestion avancé sur les problématiques sociales et liées aux droits de l'Homme.

Depuis la dernière évaluation, le score global a augmenté grâce à la mise en place de mesures supplémentaires.

Vous recevez ce score/cette médaille sur la base des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la fiche d'évaluation/médaille, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la fiche d'évaluation/médaille de l'entreprise, afin de réévaluer et de publier/d'octroyer éventuellement une fiche d'évaluation/médaille révisée.

Aucune partie du présent document ne peut être reproduite, modifiée ou distribuée sous quelque forme que ce soit sans l'autorisation écrite préalable d'EcoVadis. Document fourni par contrat pour l'usage exclusif de l'abonné : eva.peraldo@aifrance.com|AUTOMATIQUE & INDUSTRIE SAS (GROUP)|24 juillet 2023